

	Mod 50.1 Politica Integrata	Data: 12/01/2026
	MDS S.r.l.	Revisione: 02

Politica Integrata

I sistemi di gestione vogliono essere lo strumento organizzativo e gestionale attraverso i quali garantire alle parti interessate il governo di tutte le problematiche riguardanti l'Organizzazione.

Nello specifico, MDS ha definito una propria politica, nel rispetto dei requisiti previsti dalle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, ISO 37001:2016, ISO 50001:2018, UNI 11352:2014.

La Politica integrata è il documento di riferimento aziendale che esprime le intenzioni della Direzione sui requisiti di base che deve possedere il Sistema di Gestione attuato in azienda e ne rappresenta la filosofia.

La Politica tiene conto del contesto in cui opera l'azienda e delle aspettative delle relative parti interessate rilevanti, e ne mantiene sotto controllo gli eventuali cambiamenti per individuare necessità di adeguamento.

A tal fine MDS società a responsabilità limitata si impegna a:

- soddisfare il cliente: garantendo un servizio di qualità, affidabile, sicuro, tempestivo e flessibile, e sviluppando la capacità di rispondere e, se possibile di anticipare, le esigenze e le aspettative degli stessi, attuando e ottimizzando i propri processi aziendali, perseverandone il miglioramento continuo, monitorando il loro grado di soddisfazione, gestendo i reclami e promuovendo iniziative per la loro informazione e per il loro coinvolgimento.
- assicurare il pieno rispetto della normativa cogente e di eventuali impegni volontari assunti, garantendo il mantenimento dell'aggiornamento in materia di nuove normative, operando in termini di sicurezza, igiene ambientale, utilizzo dell'energia e promuovendo un approccio propositivo alle problematiche inerenti.
- coinvolgere e valorizzare le risorse umane, comunicando, divulgando, supportando, coinvolgendo, fornendo adeguata formazione, definendo competenze e responsabilità per far sì che il dipendente, in relazione al proprio ruolo e alle proprie competenze, si senta coinvolto in prima persona nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- stabilire obiettivi di performance per ogni fonte energetica impiegata e i relativi traguardi, promuovendo l'utilizzo di fonti rinnovabili;
- ricercare il miglioramento continuo come soluzione strategica per la piena soddisfazione del cliente e delle parti interessate, utilizzando strumenti di lavoro e di analisi quali il Ciclo di Deming e il "Risk Based Thinking" per tutti i sistemi applicati;
- promuovere la crescita aziendale non perdendo di vista gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori, nonché della qualità dei servizi erogati;
- perseguire la stabilità finanziaria nella pianificazione delle attività e degli investimenti, tenendo in considerazione anche l'aspetto finanziario e valutando il rapporto costi-benefici, assicurando così alla Società e ai Clienti solidità finanziaria, continuità di fornitura e innovazione tecnologica.
- soddisfare i fornitori stabilendo e mantenendo un buon rapporto basato sulla reciproca fiducia, chiarezza e onestà nei rapporti e coinvolgendo il fornitore nei processi aziendali correlati alla ricerca di soluzioni ottimali e innovativi e al rispetto degli aspetti normativi, ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sicurezza delle informazioni, quindi, ancora, alla ricerca del miglioramento;
- definire pianificare e monitorare opportuni obiettivi volti alla gestione del sistema integrato conforme alle norme applicate ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, ISO 37001:2016, ISO 50001:2018, UNI 11352:2014.
- scegliere ed utilizzare in maniera razionale le attrezzature le risorse e le materie prime tenendo in considerazione il loro potenziale rischio per le risorse naturali;

	Mod 50.1 Politica Integrata	Data: 12/01/2026
	MDS S.r.l.	Revisione: 02

- rilevare e monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività e le conseguenti modifiche sull'ambiente con particolare riferimento al risparmio energetico e idrico alla gestione dei rifiuti e dal trattamento delle acque reflue;
- Monitorare costantemente i consumi energetici al fine di promuovere un miglioramento continuo dell'efficienza mediante l'attuazione di una gestione oculata dell'energia;
- Considerare il consumo energetico, l'attenzione all'ambiente e la tutela della salute dei lavoratori. oltre agli aspetti prestazionali e qualitativi, come fattore chiave nell'approvvigionamento di beni e servizi;
- progettare i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi dell'organizzazione in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
- Incoraggiare iniziative formative e informative al fine di sensibilizzare le parti interessate sul rispetto ambientale, sulla tutela della salute e sicurezza e sulle opportunità di riduzione dei consumi energetici, sia nei luoghi di lavoro che nella vita privata;
- Effettuare verifiche, ispezioni ed audit atti ad identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei Sistemi di Gestione applicati.

Il conseguimento di tali obiettivi viene attuato attraverso il rispetto dei requisiti normativi cogenti e volontari che l'azienda ha sottoscritto.

La Direzione mette a disposizione le risorse umane, definisce le responsabilità ed individua gli obiettivi sul miglioramento delle prestazioni ambientali, di sicurezza ed energetiche, coinvolgendo tutto il personale nel Sistema di Gestione garantendo il loro accrescimento professionale e la soddisfazione loro e dei soggetti interessati.

La presente politica sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi in coerenza con l'approccio aziendale volto al miglioramento continuo.

MDS promuove la diffusione della politica integrata tra il proprio personale e tra i propri fornitori e clienti. La presente politica viene diffusa a tutti coloro che lavorano per l'azienda e per conto di essa, affinché venga resa disponibile alle parti interessate (pubblico, clienti, fornitori, eccetera).

L'Alta Direzione confida nel massimo impegno di tutto il personale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e nell'applicazione di quanto prescritto nel manuale e nei documenti adesso connessi.

Maltignano, 12 gennaio 2026

MDS S.r.l.
